

# Зелена книга

щодо функціонування державної  
та патронатної служби в органах  
судової влади України

Підготовлено Лабораторією законодавчих ініціатив  
за підтримки Швейцарії



Лабораторія законодавчих ініціатив (ЛЗІ) —

незалежний аналітичний центр, що вже понад 25 років працює задля розвитку демократії та сильних державних інституцій в Україні.

ЛЗІ Лабораторія  
законодавчих  
ініціатив

- ↑ ЛЗІ — розбудовує демократичну країну на засадах професійної політики
- ↑ відстоює суспільний інтерес
- ↑ підтримує стійкість й інституційний розвиток ключових державних інституцій

Наш сайт:

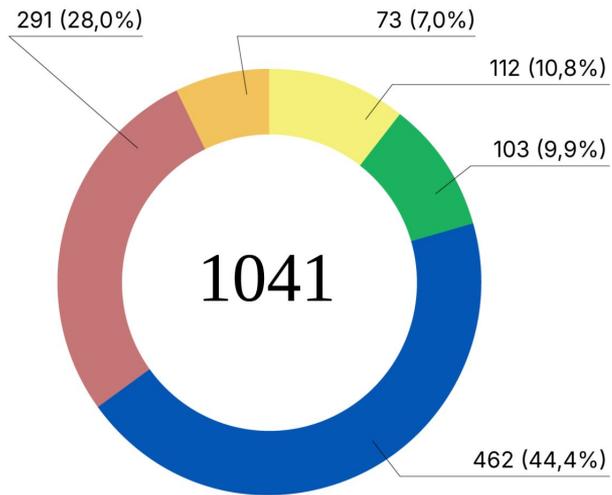


Блок I.

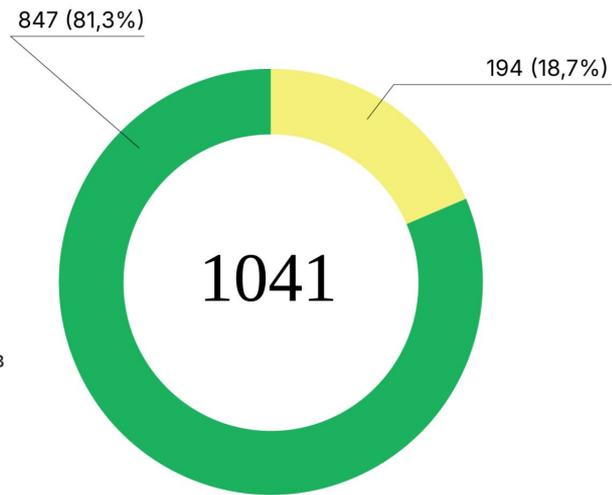
## Портрет респондента



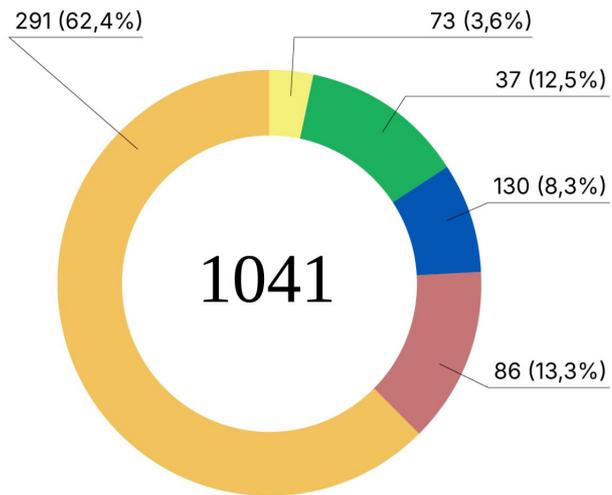
## Вік респондентів



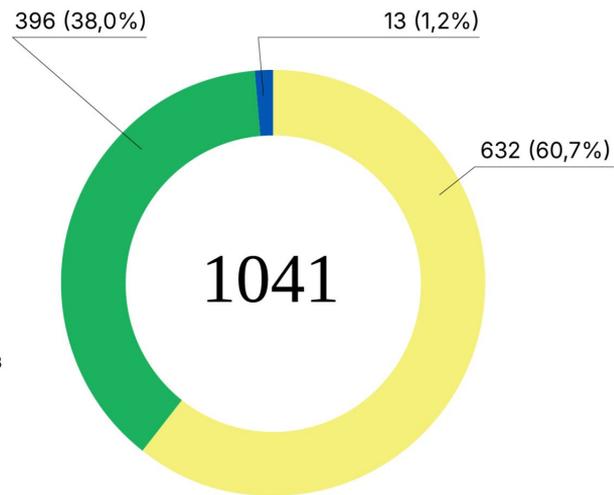
## Стать респондентів



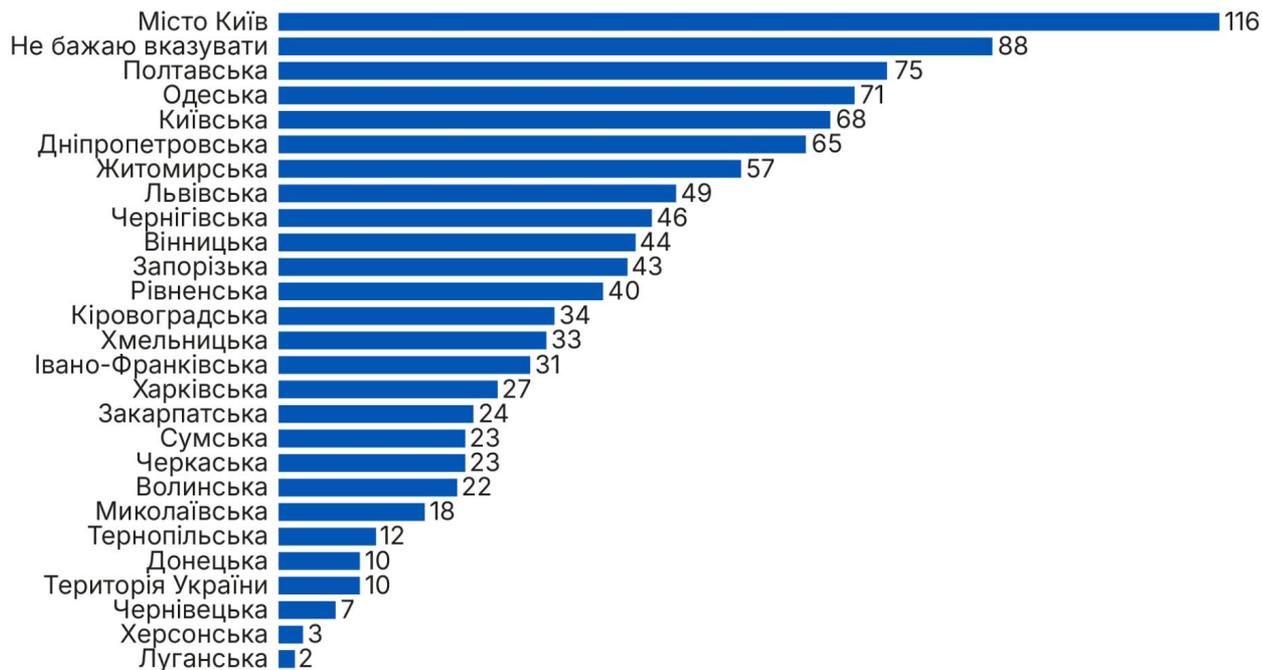
## Загальний стаж роботи респондентів у судовій сфері



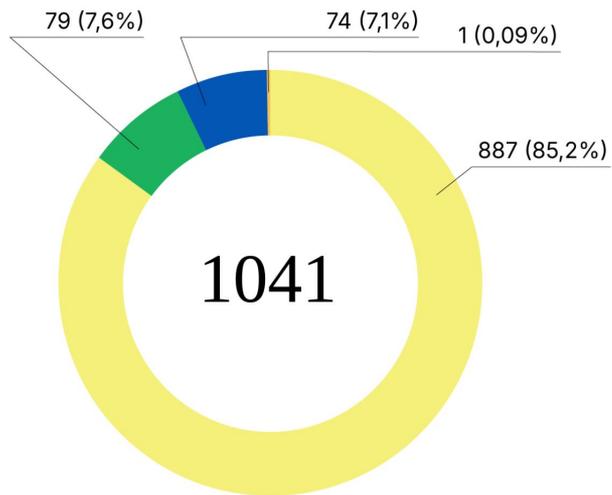
## Співвідношення респондентів, які працюють в державній та патронатній службі



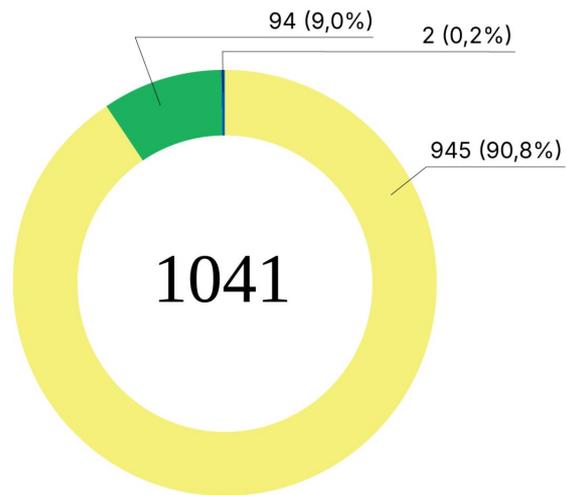
## Регіони, на які поширюється юрисдикція судів, в яких працюють респонденти



## Юрисдикція судів, в яких працюють респонденти



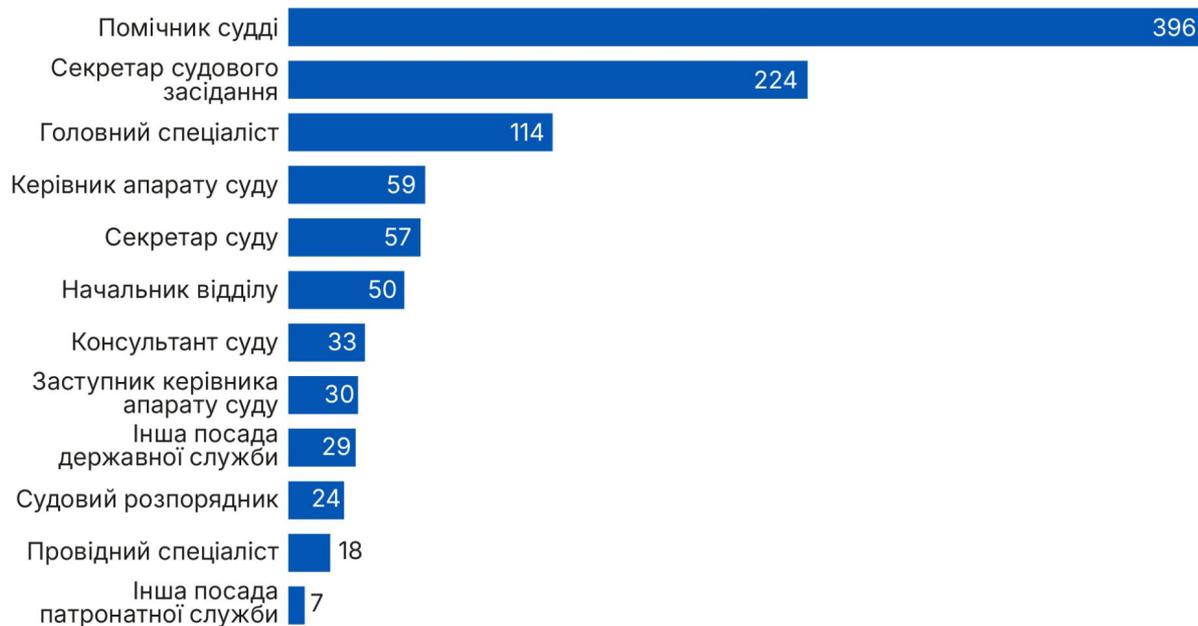
## Інстанція судів, в яких працюють респонденти



- Загальна
- Адміністративна
- Господарська
- Конституційна (тільки для КСУ)
- Спеціалізована антикорупційна (БАКС)
- Інше

- Перша
- Апеляційна
- Інше

## Посади, які обіймають респонденти у суді

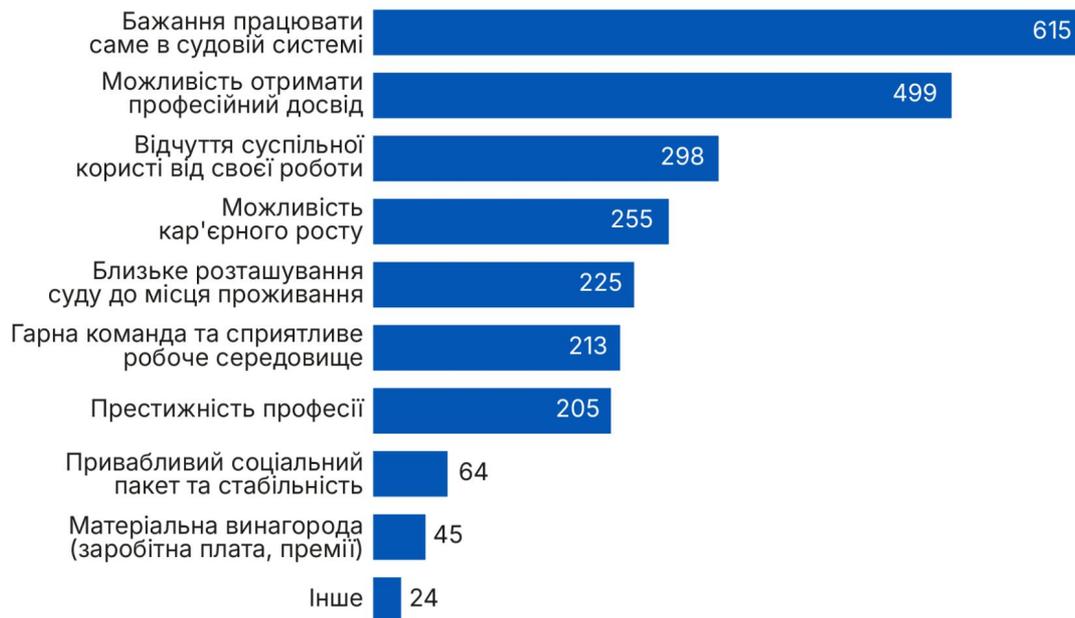


Блок II.

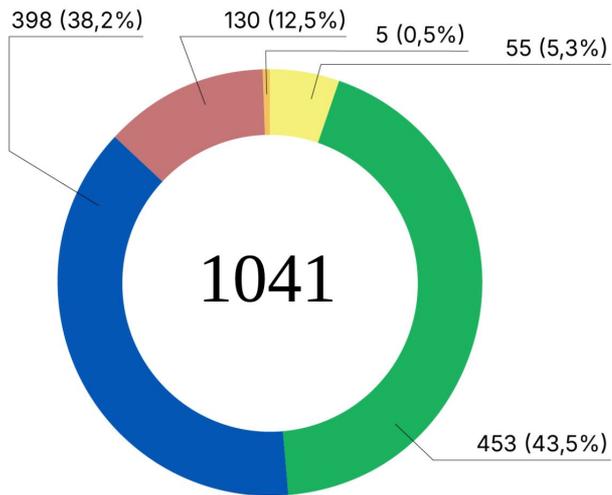
## Основні питання



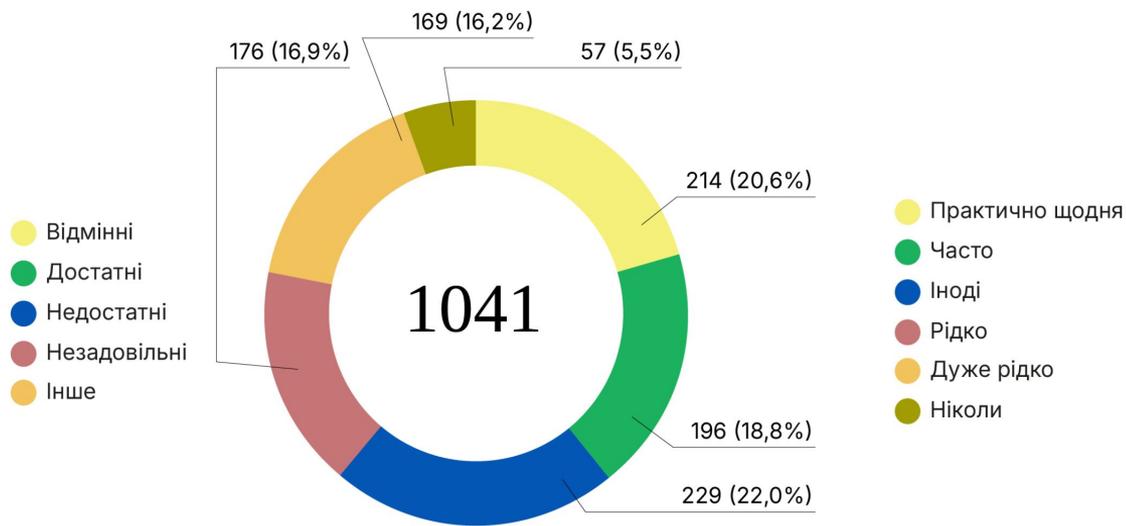
## Мотивація респондентів при виборі професії



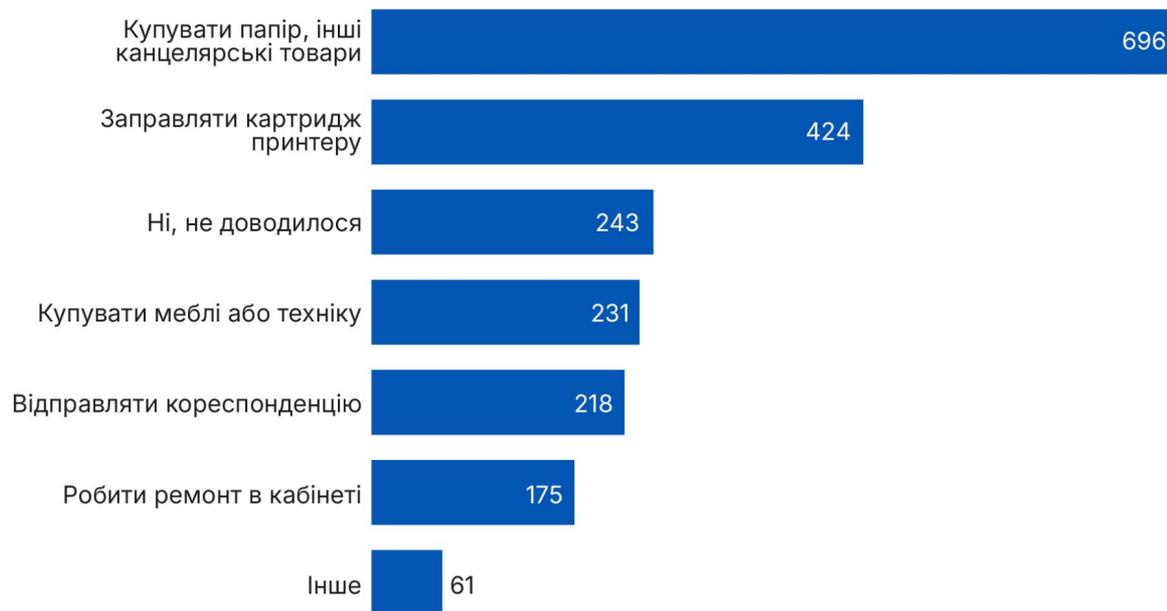
## Оцінка респондентами рівня матеріально-технічних умов роботи



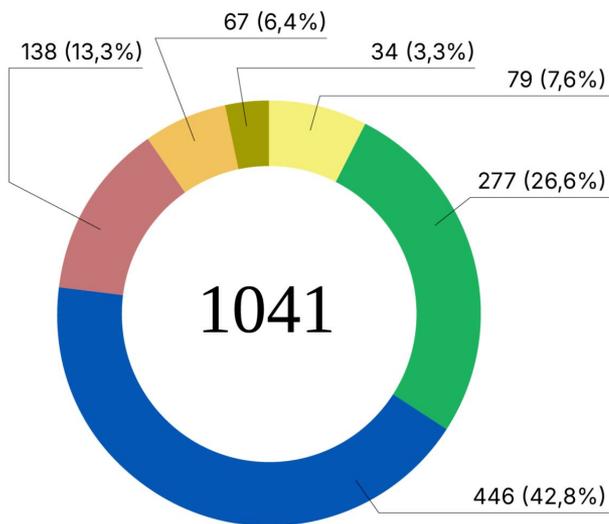
## Частота понаднормових робіт



## Капіталовкладення для суду, які респонденти робили за власний кошт

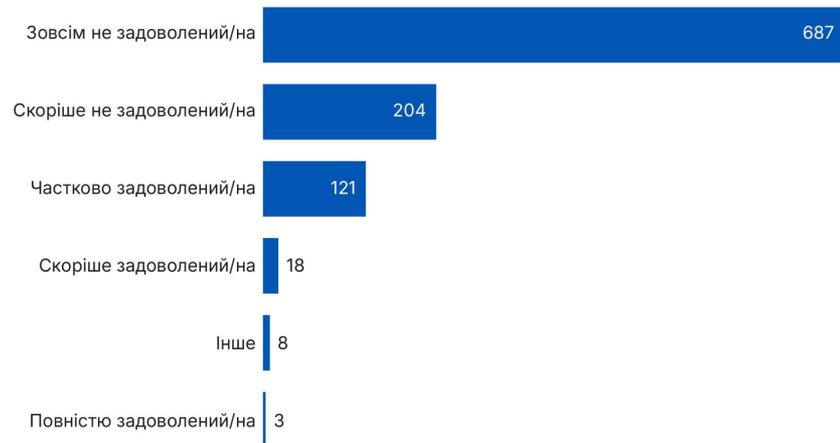


## Рівень задоволення респондентів роботою в суді

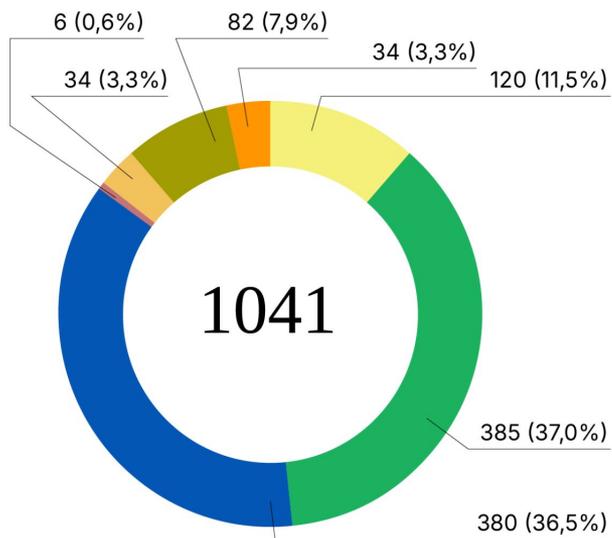


- Повністю задоволений/на
- Скоріше задоволений/на
- Частково задоволений/на
- Скоріше не задоволений/на
- Зовсім не задоволений/на
- Важко відповісти

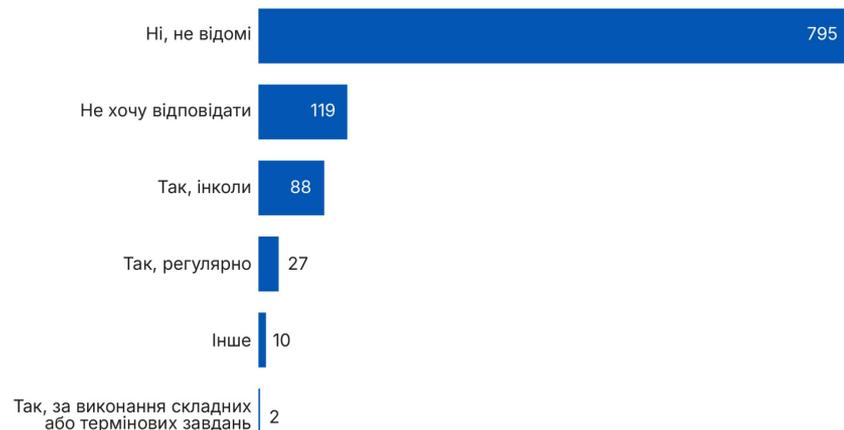
## Рівень задоволення респондентів оплатою праці



## Середній рівень премії за 2024 рік



## Обізнаність респондентів щодо фактів отримання працівниками додаткових доплат від суддів або керівництва судів



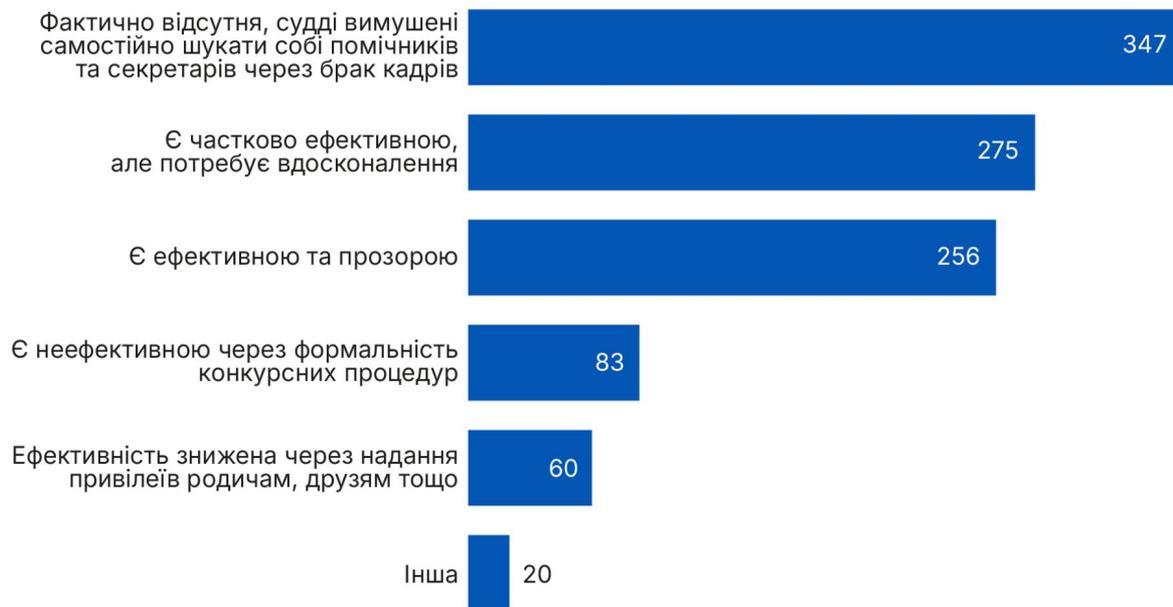
## Ефективність функціонування державної та патронатної служби в органах судової влади України



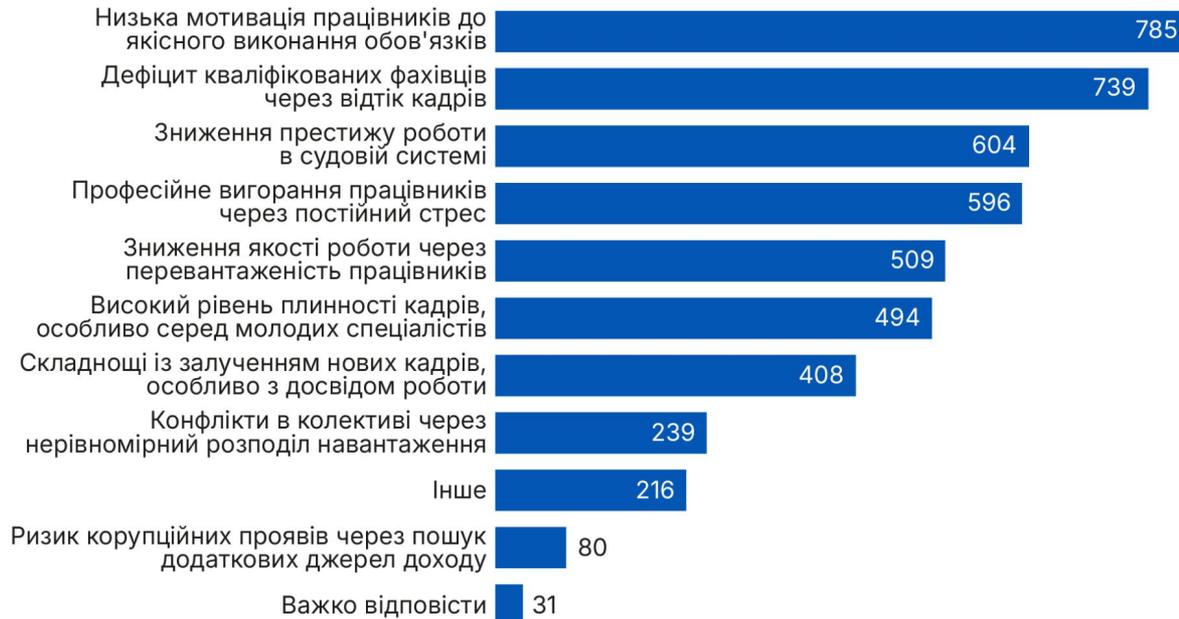
## Фактори, що найбільше знижують ефективність функціонування державної та патронатної служби в органах судової влади України



## Оцінка ефективності системи добору працівників державної та патронатної служби в судах



## Проблеми, що виникають через невідповідність рівня оплати праці обсягу обов'язків працівників державної та патронатної служби в судах

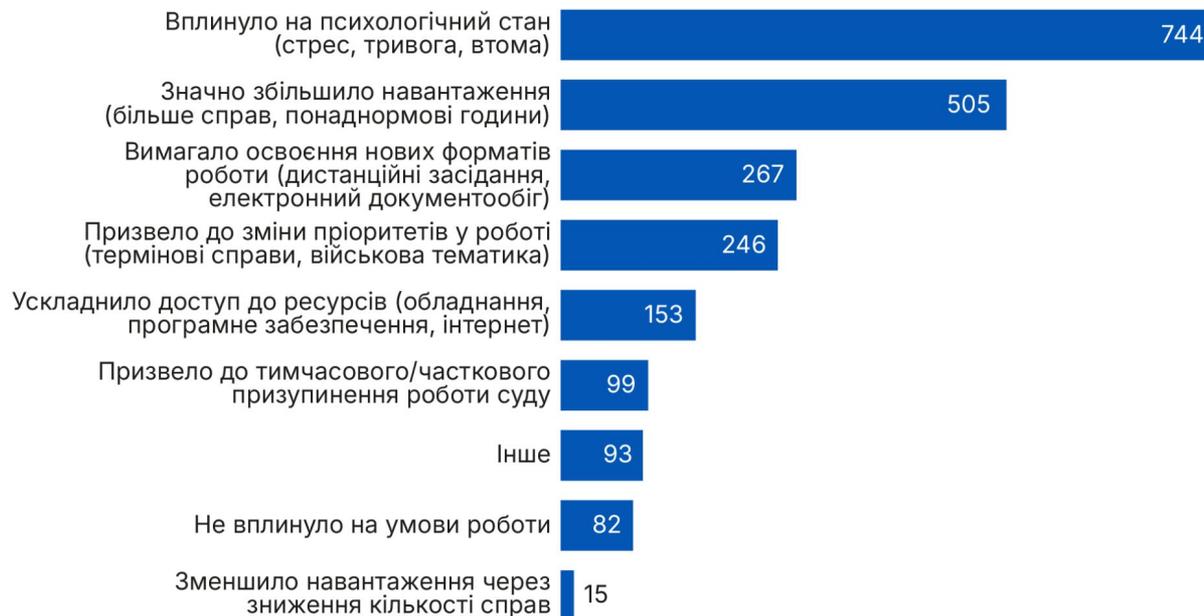


Блок III.

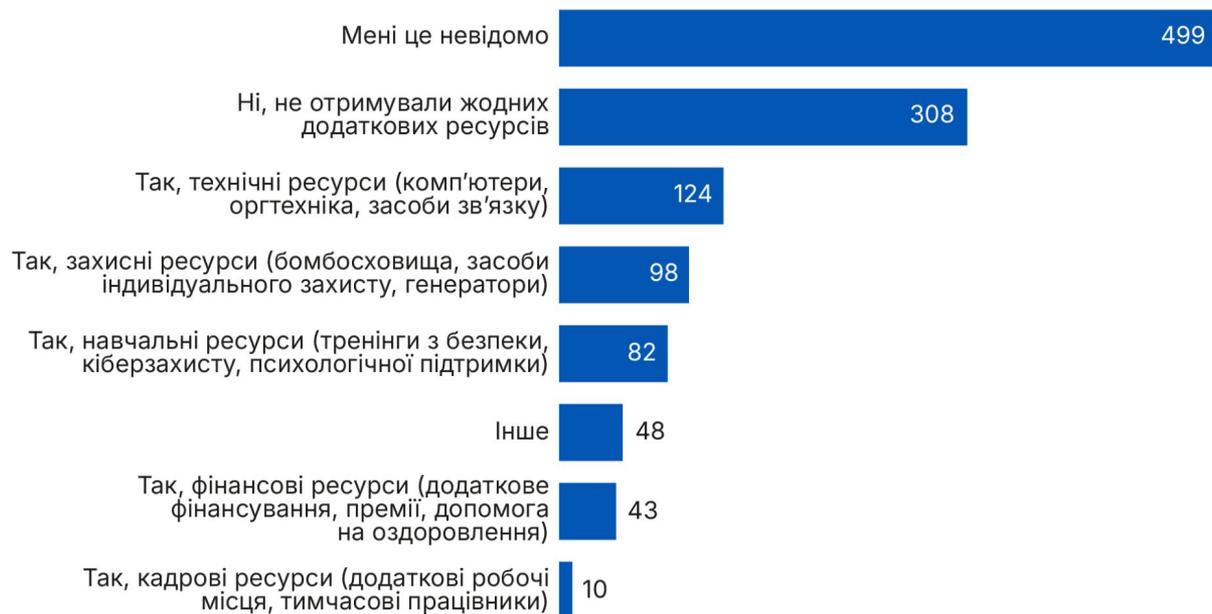
## Вплив воєнного стану



## Вплив воєнного стану на умови роботи



## Отримання судом додаткових ресурсів від держави для роботи в умовах воєнного стану



## Інноваційні інструменти, що були запроваджені для адаптації до умов воєнного стану

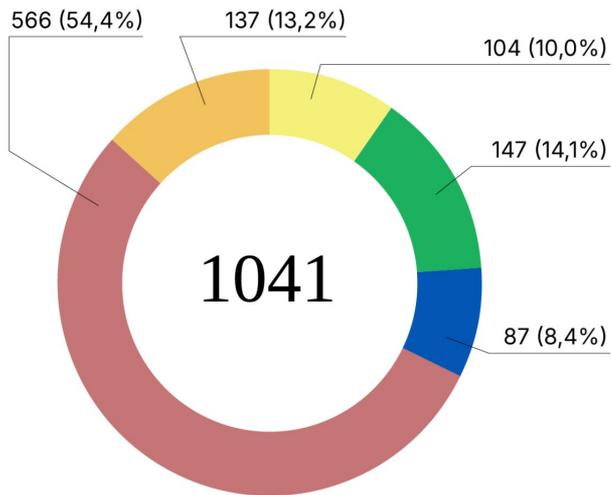


Блок IV.

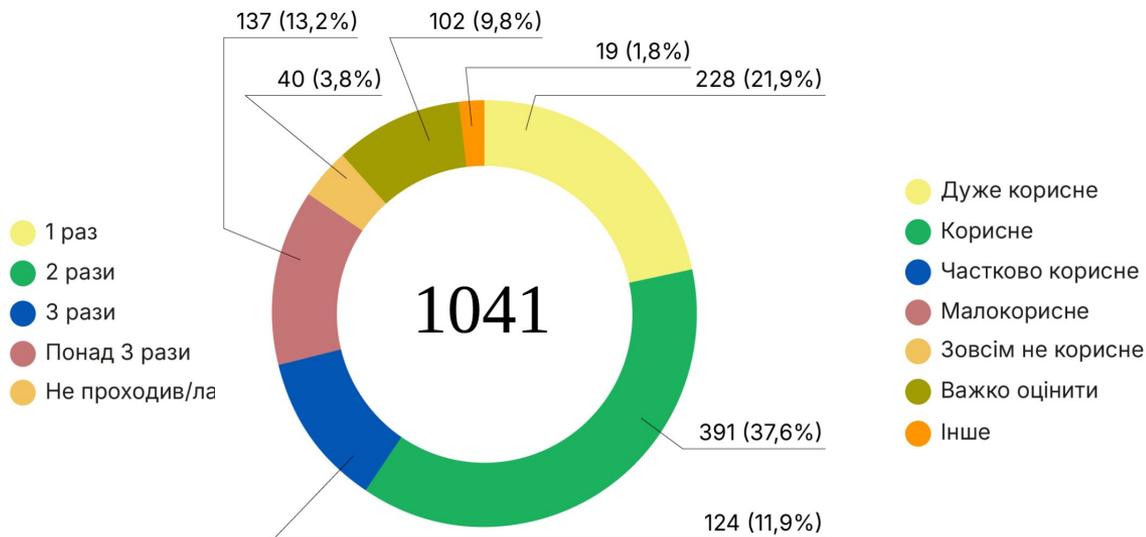
# Навчання та підвищення кваліфікації



Кількість разів, що респонденти проходили навчання з підвищення кваліфікації в період з 2020 по 2024 рік



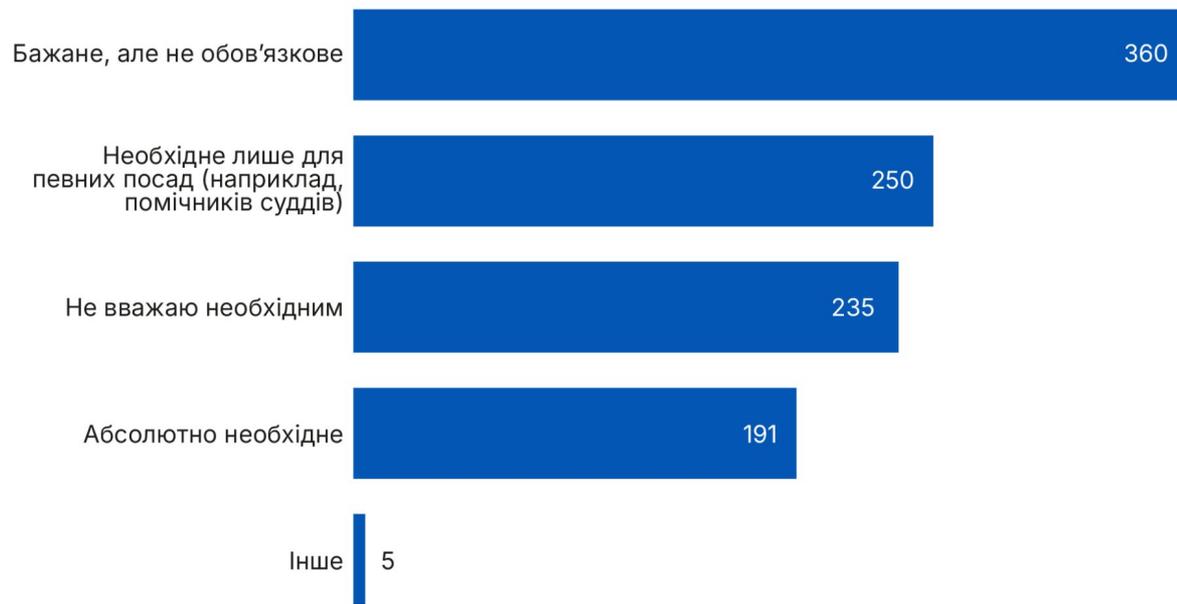
Оцінка корисності навчання респондентами, яке вони проходили в період з 2020 по 2024 рік



## Основні недоліки навчання у 2020–2024 роках



## Необхідність стажування у судах вищого рівня (апеляційних/касаційних) для професійного розвитку працівників судів

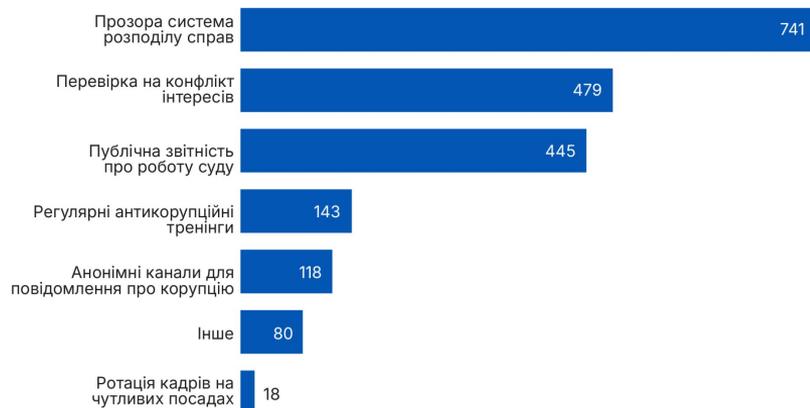


Блок V.

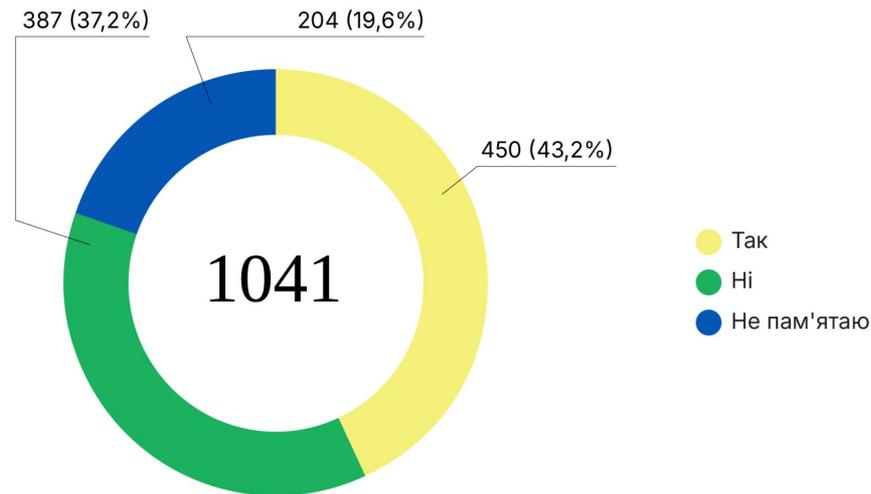
## Боротьба з корупцією



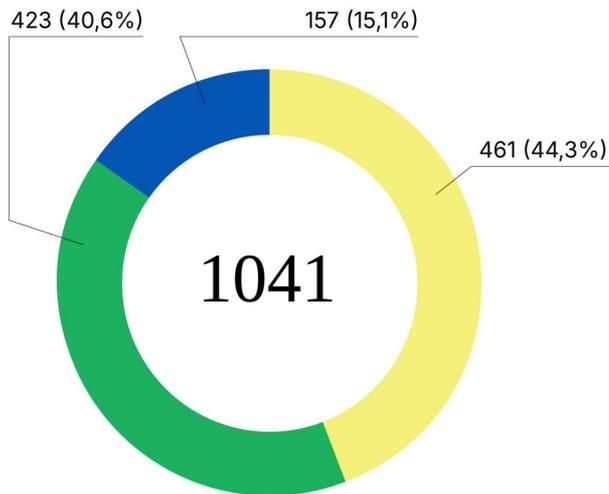
## Антикорупційні механізми, що діють у судах



## Проходження респондентами тренінгів з антикорупційної діяльності



## Думка респондентів щодо необхідності подання щорічної декларації працівниками патронатної служби



- Так, обов'язково
- Ні
- Важко відповісти

## Основні причини необхідності подання працівниками патронатної служби в судах щорічних електронних декларацій

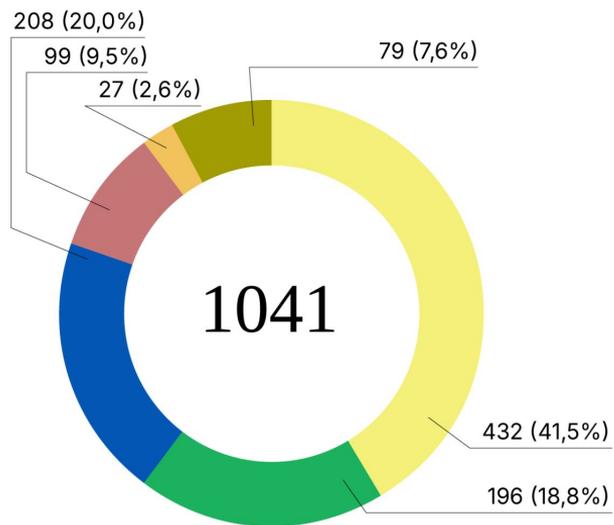


Блок VI.

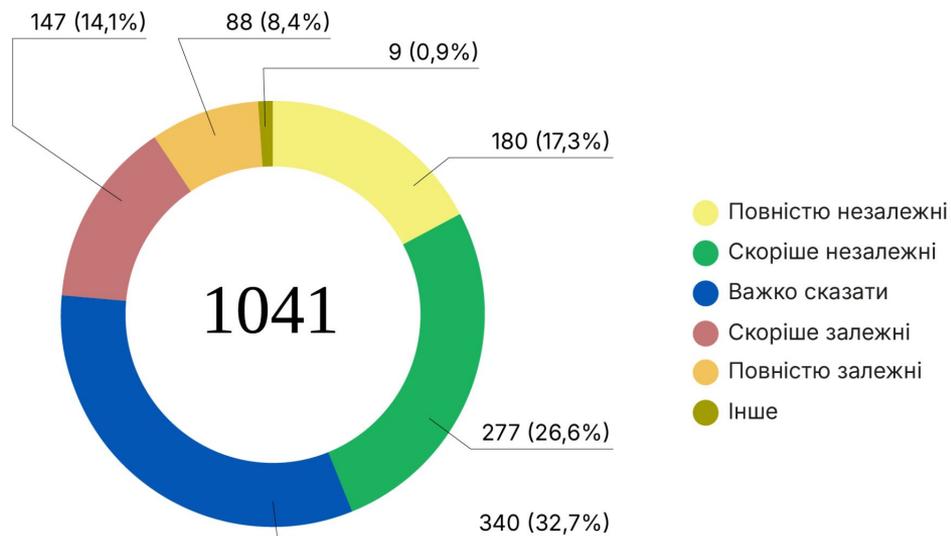
## Незалежність працівників судів



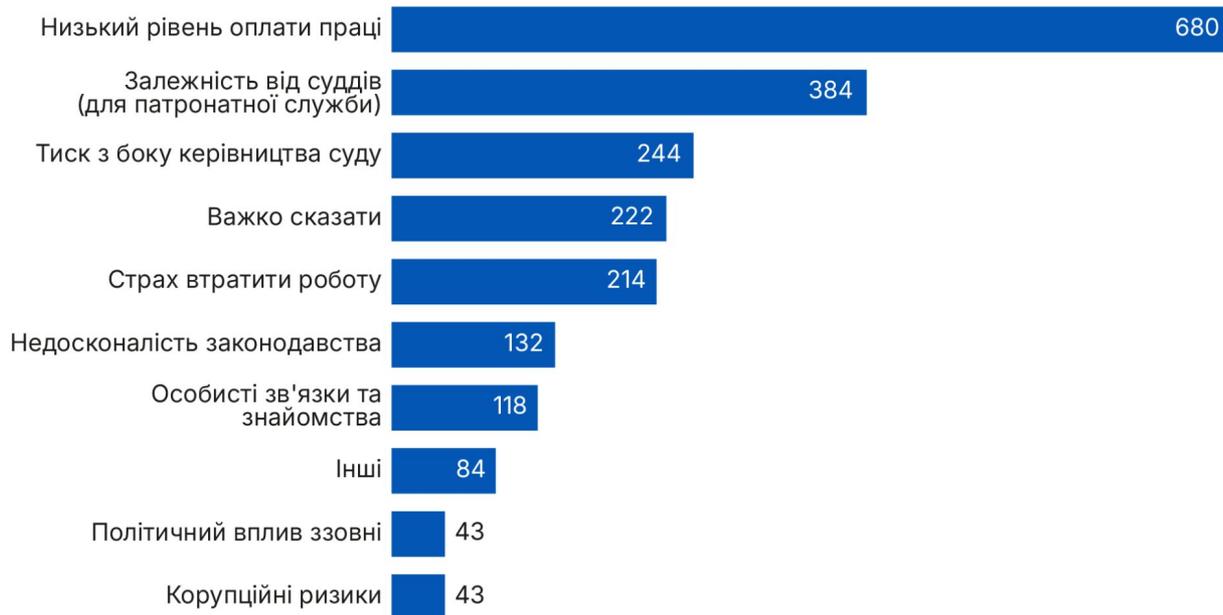
Як часто респонденти відчували вплив/тиск з боку суддів чи керівництва у вашому суді



Рівень незалежності працівників державної та патронатної служби



## Фактори, що найбільше впливають на незалежність працівників

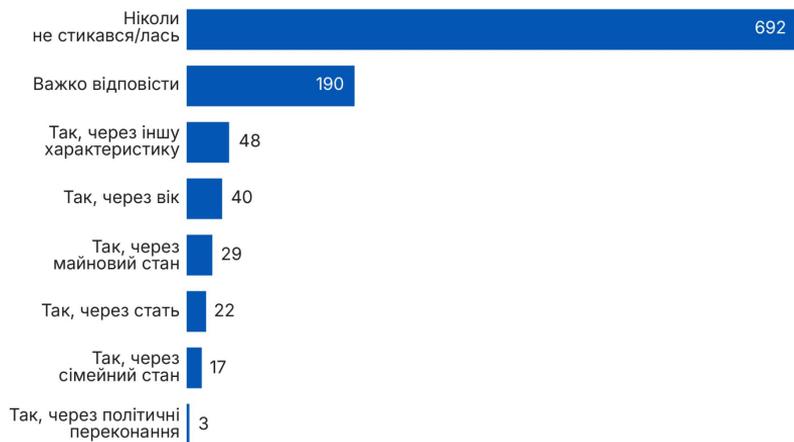


Блок VII.

Дискримінація/  
недоречна поведінка/мобінг



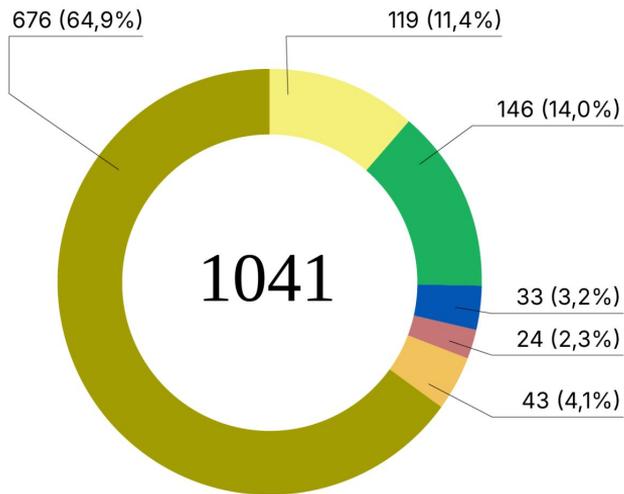
## Прояви дискримінації чи упередженого ставлення на робочому місці



## Чи стикались респонденти з проявами сексуальних домагань або недоречної поведінки сексуального характеру з боку суддів/інших працівників суду

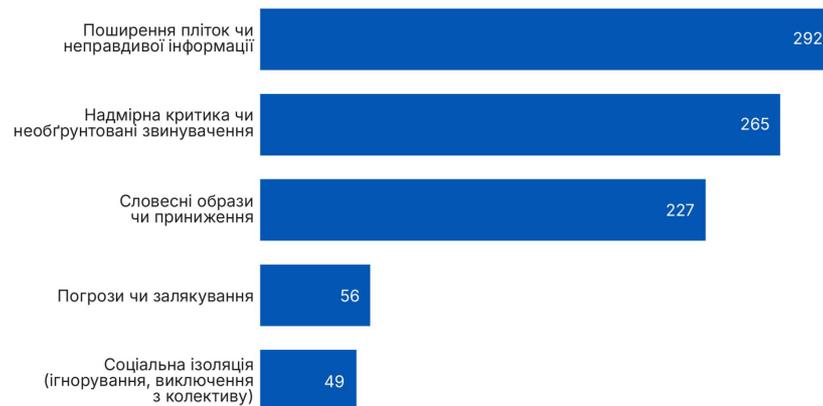


## Прояви мобінгу на робочому місці

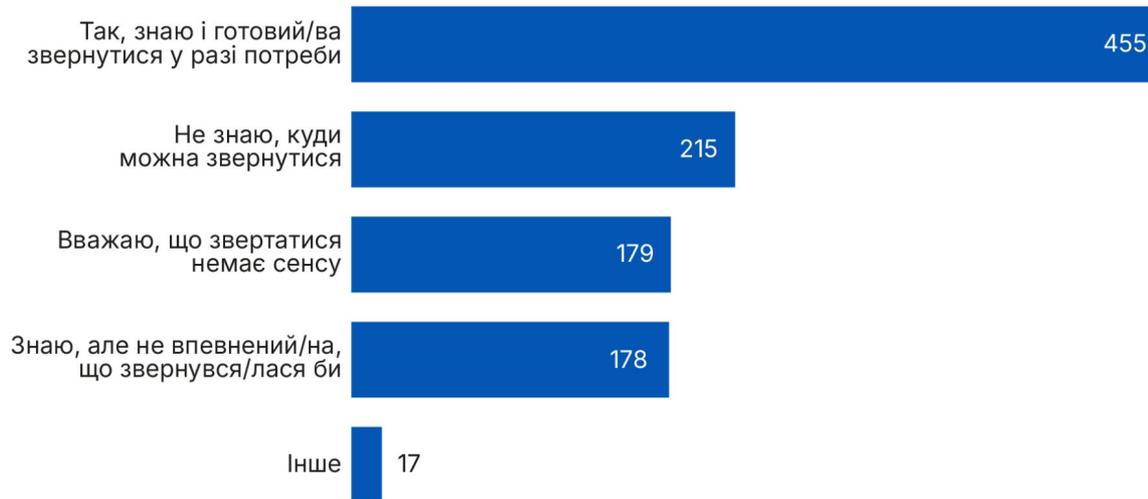


- Дуже рідко
- Іноді
- Досить часто
- Дуже часто
- Важко відповісти
- Не стикався/лася

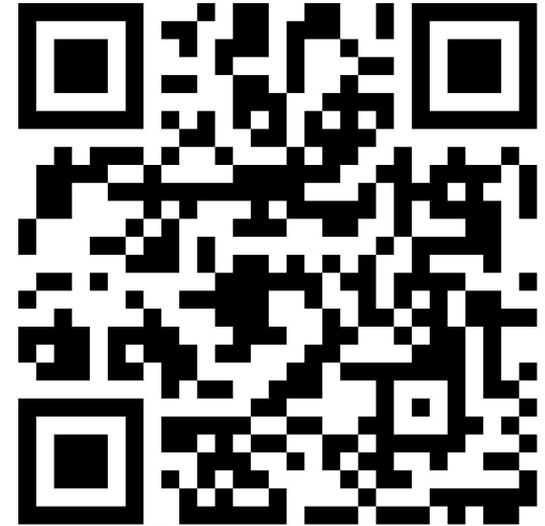
## Види прояву мобінгу



## Обізнаність респондентів щодо того, куди можна звернутися у випадку дискримінації, сексуальних домагань чи мобінгу на робочому місці



Залишайтеся з нами  
на зв'язку!



Скануйте к'юар-код, щоб знайти  
контакти ЛЗІ