



Проект Закону України “Про державну службу” (реєстр. № 2490 від 30.03.2015)

європейська модель належного урядування
для України

ВАЩЕНКО
Костянтин Олександрович
Голова Нацдержслужби



Платформа змін

- Угода про асоціацію між Україною та Європейським Союзом та План заходів з імплементації Угоди, що передбачає реформу державної служби відповідно до європейських стандартів
- Угода про фінансування (Контракт для України з розбудови держави) між Урядом України та Європейською Комісією
- Програма реформ Президента України «Стратегія розвитку України 2020»
- Коаліційна угода парламентських фракцій
- Програма діяльності Кабінету Міністрів України
- План законодавчого забезпечення реформ в Україні

Верховенство права, належне врядування, боротьба з корупцією, ..., сприяння сталому розвитку і ефективній багатосторонності є головними принципами для посилення відносин між Сторонами.

Угода про асоціацію між Україною та Європейським Союзом



Пріоритети реформи

- побудова професійної, некорумпованої, престижної державної служби
- відділення політики від адміністрування
- конкурсний відбір на усі посади
- встановлення прозорої моделі оплати праці та кар'єрної мотивації державних службовців
- кадрове забезпечення процесу децентралізації



Комісія з питань вищого корпусу державної служби

постійно діючий колегіальний орган

склад Комісії з питань вищого корпусу державної служби:

по одному представнику, визначеному:

- Верховною Радою України (за поданням профільного Комітету)
- Президентом України
- Кабінетом Міністрів України
- Державною судовою адміністрацією України
- СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та СПО сторони роботодавців на національному рівні
- керівник Нацдержслужби
- керівник Національного агентства з питань запобігання корупції
- керівник Національної академії державного управління при Президентові України
- чотири представники громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертного середовища відповідно до порядку, затвердженого Кабінетом Міністрів

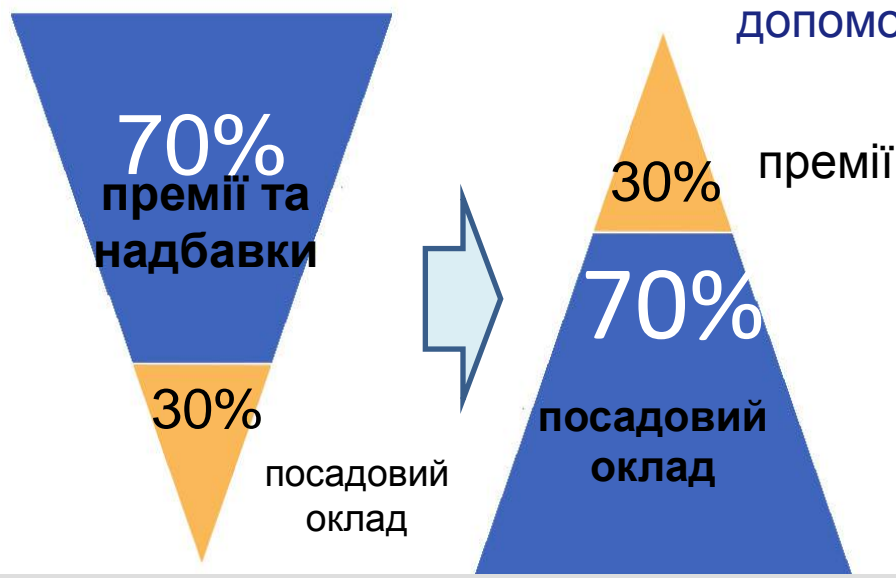
Повноваження Комісії:

- проводить конкурсний відбір та вносить суб'єкту призначення пропозиції щодо переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на вакантну посаду
- розглядає пропозиції щодо звільнення вищих посадових осіб
- погоджує вимоги до професійної компетентності посад вищого корпусу

Модель системи оплати праці

Заробітна плата державного службовця складається з:

1. Посадового окладу
2. Надбавки за вислугу років та ранг
3. Премії (у разі встановлення) *
4. Доплати за додаткове навантаження (виконання обов'язків тимчасово відсутніх службовців та за рахунок скорочення)
5. Доплати за рахунок коштів міжнародної допомоги (у разі встановлення)



** загальний розмір усіх премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30% фонду його посадового окладу за рік*



Оптимізація видатків на оплату праці

Групи посад

1	керівник державного органу
2	перший заступник керівника
3	заступник керівника
4	керівник самостійного структурного підрозділу
5	заступник керівника структурного підрозділу
6	керівник структурного підрозділу у складі самостійного та його заступник
7	головний спеціаліст
8	провідний спеціаліст
9	спеціаліст

- схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України
- співвідношення мінімальних розмірів посадових окладів найнижчої та найвищої групи посад становить 1 до 7
- мінімальний розмір посадового окладу групи 9 в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становить:
 - з 1 січня 2017 року - 1,25 розміру мінімальної заробітної плати;
 - з 1 січня 2018 року - 1,5 розміру мінімальної заробітної плати;
 - з 1 липня 2018 року - 1,75 розміру мінімальної заробітної плати;
 - з 1 січня 2019 року - 2 розміри мінімальної заробітної плати.
- оптимізація структури державних органів та встановлення співвідношення кількості керівних посад (категорії А і Б) до посад виконавців (категорія В) не більше ніж 1 до 3
- збереження фонду оплати праці в державних органах

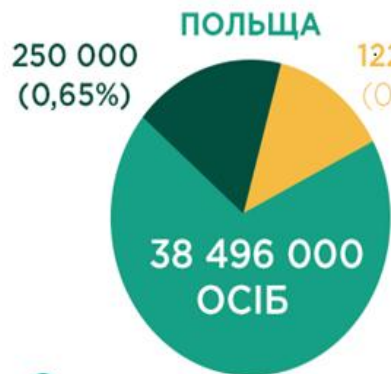


“ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ”

Закон визначає принципи, правові та організаційні засади забезпечення професійної, політично неупередженої, ефективною, підзвітної, орієнтованою на громадян державної служби, яка здійснює діяльність в інтересах держави і суспільства, а також для гарантування реалізації громадянами України права рівного доступу до державної служби



ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА



- НАСЕЛЕННЯ
- КІЛЬКІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ
- КІЛЬКІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ



- НАСЕЛЕННЯ
- КІЛЬКІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ
- КІЛЬКІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

ПЕРЕВАГИ ДЛЯ ГРОМАДЯНИНА/ДЕРЖАВИ

- ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЛІТИЧНОЇ НЕЙТРАЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
- ВИКЛЮЧЕННЯ КОРУПЦІЙНИХ СКЛАДОВИХ
- ЗАПРОВАДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ОБ'ЄКТИВНОГО ДОБОРУ КАДРІВ ТА ПРОСУВАННЯ ПО СЛУЖБІ
- ВСТАНОВЛЕННЯ ВИМОГ ДО ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА ВИСОКИХ ЕТИЧНИХ СТАНДАРТІВ
- ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ, РІВНЯ ЙОГО СОЦІАЛЬНОГО ТА МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

НИНІШНІЙ СТАН

СЛАБКА СПРОМОЖНІСТЬ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ РЕФОРМ

НИЗЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РІВЕНЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

НЕПРЕСТИЖНІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НЕЕФЕКТИВНІСТЬ АНТИКОРУПЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ

НЕПРОЗОРІСТЬ ПРИЙНЯТТЯ ТА ПРОСУВАННЯ ПО СЛУЖБІ

НЕДІЄВІСТЬ ОЦІНЮВАННЯ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЧИНОВНИКІВ

ЗМІНИ, ЩО ДАЄ ЗАКОН

РОЗМЕЖУВАННЯ ПОЛІТИЧНИХ ТА АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСАД

ГАРМОНІЗАЦІЯ ДЕРЖСЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОМС

КОМПЕТЕНТІСНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

ВИНЯТКОВО КОНКУРСНИЙ ДОБІР НА ДЕРЖСЛУЖБУ

ДЕРЖСЛУЖБОВЕЦЬ

ОПТИМІЗАЦІЯ ФУНКЦІЙ
СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ
ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ

ВСТАНОВЛЕННЯ ПРОЗОРОЇ МОДЕЛІ ОПЛАТИ ПРАЦІ

МОДЕЛЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ

70%

ПРЕМІЇ ТА НАДБАВКИ

30%

ПОСАДОВИЙ ОКЛАД

30%

ПРЕМІЇ

70%

ПОСАДОВИЙ ОКЛАД



Дякую за увагу!

Національне агентство України
з питань державної служби
Київ, вул. Прорізна, 15, 01601

www.nads.gov.ua

тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90

E-mail: zagal@nads.gov.ua